



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Поспелихинской
районной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ
за 2019 год**

Утвержден

на заседании президиума Совета

Поспелихинской районной организации Профсоюза

29 января 2020 г.

**Поспелиха
2020**

Открытый (публичный) отчет информирует членов Профсоюза, социальных партнеров и общественность об основных результатах деятельности Пospelихинской районной организации Профсоюза работников народного образования за 2019 год. Надеемся, что он вызовет у вас обсуждение и ваши предложения по совершенствованию нашей работы в дальнейшем.

2019 год в жизни Пospelихинской районной организации Профсоюза работников образования стал годом стабилизации профсоюзного членства, удалось не допустить снижения численности членов Профсоюза. В составе организации 34 профсоюзных организаций, которые объединяют 691 человек из 834 работающих, охват профсоюзным членством на 01.01.2020 год 81,5% (в 2018 г -81%). Статистические данные свидетельствуют о достаточно высоком уровне охвата профсоюзным членством, неплохом рейтинге среди местных организаций края, мы входим в 6-ку лучших.

Установились прочные партнерские отношения между комитетом по образованию и районной организацией Профсоюза. Крысина Любовь Юрьевна, председатель комитета по образованию Администрации Пospelихинского района стала Лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

Постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23 сентября 2019 года Пospelихинская районная организация работников народного образования занесена в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Свидетельство вручено на краевой отчетно-выборной конференции.

2019 год - отчётный для Общероссийского Профсоюза работников образования. В соответствии с Уставом Профсоюза и в связи с истечением срока полномочий их выборных органов в 2019 году проведены отчеты и выборы в первичных и районной организациях Профсоюза.

Приятно отметить, что работа всех первичных и районной организаций Профсоюза в ходе отчетов признана удовлетворительной. Председателем районной организации Профсоюза избрана Соболева В.В.

Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от профессионализма и личной ответственности лидеров и профактива. Несмотря на это, многие мои коллеги, председатели первичек, достойно выполняли свои функции, реализуя доверие членов Профсоюза:

Тупякова М.В., Новгородская И.А., Шарабарова И.А., Багаева Н.И., Душкина Е.Е., Панарина И.В., Браун Н.А., Нижник Т.В., Пустовойтенко Н.В.,

Михайленко Г.М., Медведева И.В., Кудина Е.А., Завгородняя С.С., Архипова Т.Ю., Ильенко Н.И., Жукова Е.А.

Конечно, большая учебная нагрузка, занятость профсоюзных лидеров не позволяют в полной мере работать первичным профсоюзным организациям, реализовывать ключевые цели профсоюзной работы.

В 25 профсоюзных организациях избраны действующие председатели. Это говорит о доверии членов Профсоюзов и уважении социальных партнеров (руководителей ОО), о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности профкома и самого председателя первички, 9 председателей вновь избранные.

Профсоюзный актив районной организации Профсоюза составляет 251 человек: 209 - в первичных п/о, 42 человека - совет районной организации в целом отличается единством, организованностью, сплоченностью.

Планирование работы строилось на основе рекомендаций краевой организации Профсоюза образования с внесением актуальных мероприятий для районной и первичных профорганизаций в зависимости от профиля 2019 года (года отчетов и выборов), Года театра, объявленного по инициативе президента, и направлений деятельности, требующих развития.

Для работы районной организации Профсоюза создана нормативно-правовая база:

- Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Программа развития Поспелихинской районной организации Профсоюза работников народного образования на 2016-2020 годы;
- План основных мероприятий Совета Поспелихинской районной организации Профсоюза образования на 2019 год;
- Районное отраслевое Соглашение по учреждениям Поспелихинского района, осуществляющим образовательную деятельность на 2016-2018 год;
- Соглашение о внесении изменений в районное отраслевое Соглашение по учреждениям Поспелихинского района, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы и продлении срока его действия на 2019-2021 годов (зарегистрированное Управлением Алтайского края по труду и занятости населения 13 июня 2019 году № 276);
- Годовая циклограмма совместных мероприятий Поспелихинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и комитета по образованию Администрации Поспелихинского района;

- Программа «Оздоровление членов Профсоюза и членов их семей»;
- Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Пospelихинской районной организации в сложной жизненной ситуации;
- Положение о премировании членов Профсоюза Пospelихинской районной организации;
- Положение о порядке предоставления членам Профсоюза беспроцентных денежных займов на возвратной основе;
- Смета доходов и расходов.

Вся работа Пospelихинской районной организации была направлена на реализацию Программы по развитию деятельности районной организации Профсоюза на 2015-2020 годы. В первую очередь, на сохранение и укрепление Профсоюза, на совершенствование эффективности профсоюзной работы.

Одним из критериев эффективности работы РОП, его членских организаций является сохранение численности, повышение процента охвата профсоюзным членством, улучшение работы с профактивом, эффективность финансовой деятельности.

По состоянию 01.01.2020 года в районе 10 образовательных учреждений:

- 4 образовательных организаций;
- + 1 КГБОУ «Пospelихинский центр помощи семье и детям, оставшимся без попечения родителей»;
- 2 дошкольных образовательных организаций;
- 1 профессиональная организация (филиал КГБПОУ» Егорьевский лицей профессионального образования»;
- 2 организации дополнительного образования;
- 1 другая организация – комитет по образованию Администрации Пospelихинского района.

В структуру Пospelихинской районной организации Профсоюза на 01.01.2020 года входят 34 первичных организаций, количество ППО не сократилось по сравнению с 2018 годом, 13 из них малочисленные, в которых профчленство меньше 15 человек.

Мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей, в резерве 143 человека, которых надо побудить к вступлению в Профсоюз. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения.

За отчетный период проведено 3 пленарных заседаний, на которых утверждались публичный годовой отчет, смета доходов и расходов РОП; **подводились** итоги реализации районного отраслевого Соглашения;

рассматривался вопрос об организационно-финансовом укреплении РОП и первичных профсоюзных организаций...

Проведено 5 заседаний президиума, на которых **утверждались**: годовой план основных мероприятий РОП, сводные годовые отчеты; **анализировались и обобщались** информации в краевой комитет Профсоюза образования по профсоюзному членству, финансовой, правозащитной работе, охране труда, колдоговорной комиссии; **подводились** итоги проведения районных мероприятий.

Реализована представительская функция председателя Поспелихинской районной организации: реальное взаимодействие с комитетом по образованию, Администрацией района через участие в работе трехсторонней районной комиссии по регулированию социально - трудовых отношений; в комиссиях: по развитию образования в районе, наградной и аттестационной, по приему ОУ к новому учебному году; рабочей группе по заработной плате; совещаниях руководителей ОУ, участие в проведении профессиональных конкурсов.

Социальное партнерство - основа деятельности первичной и районной профсоюзных организаций.

Основой системы социального партнёрства явилось отраслевое районное Соглашение по учреждениям Поспелихинского района, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, зарегистрированное 12.04.2016 года № 763; срок действия продлён на период 2019-2021 годы; коллективные договоры, заключенные между работодателями и профсоюзными организациями на уровне образовательных организаций. По данным Центра занятости населения района количество зарегистрированных колдоговоров составляет 10 (нет в первичной профсоюзной организации комитета по образованию). Действие сторон по достижению целей Соглашения, колдоговоров направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников, поддержание социальной стабильности.

Традиционно в феврале месяце проведено пленарное заседание Совета районной профсоюзной организации, на котором рассматривался вопрос, «О ходе выполнения районного отраслевого Соглашения в 2019 году и о задачах сторон социального партнёрства по его реализации в 2020 году.» В работе пленума приняли участия заместитель главы района С.А. Гаращенко, директора школ и заведующие детских садов, специалисты комитета по образованию. С информацией выступили представители обеих сторон: председатель комитета по образованию Крысина Л. Ю., её содокладчики-руководители учреждений образования, председатель районной организации Профсоюза - В.В.Соболева и профсоюзный актив.

Согласно Соглашению и годовой циклограмме совместных мероприятий РПО и комитета по образованию, проведено 3 проверки по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства с участием представителей сторон - специалиста комитета по образованию Жуковой Е.А., внештатного правового инспектора труда Куяновой Е.В., внештатного технического инспектора Баранова Д.В. Итоги проверок обсуждались на совместных совещаниях руководителей ОО и профсоюзного актива. Партнёрство реализуется и в рамках различных комиссий и советов.

Эта же система работала на уровне образовательных организаций: отчёт о выполнении сторонами коллективного договора заслушивается на общих собраниях коллективов. Структура, объём обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов соответствуют краевому и районному отраслевым Соглашениям.

Во многих коллективах ОО сложилась атмосфера взаимопонимания. Руководители видят в Профсоюзе помощника. Такое социальное партнёрство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной большой команды единомышленников. А отсюда предотвращение жалоб, конфликтов. В этих организациях самый высокий процент профсоюзного членства.

Но не все условия районного Соглашения, коллективных договоров выполняются, причина - финансовая нестабильность в районе. За последние 3 года не выплачиваются подъёмные молодым педагогам в размере 10 000 рублей, количество учителей, получивших жильё по договору социального или служебного найма - 0.

За большой вклад в развитие социального партнёрства в 2019 году Почётной грамотой РПО и ценным подарком награждены 10 руководителей ОО. Л.Ю. Крысина, председатель комитета по образованию, заслуженно стала лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом»

Работа по оплате труда

Самый важный вопрос - вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе на всех уровнях, начиная от Федерации независимых профсоюзов, Общероссийского Профсоюза образования, Алтайской краевой организации, районной организации. Во исполнение регионального Соглашения краевой комитет Профсоюза работников образования с участием районных профсоюзных организаций проводил мониторинг по своевременной выплате заработной платы работникам образовательных учреждений. Задолженность в Поспелихинском районе в настоящее время отсутствует. За прошедшие годы значительно увеличилась заработная плата педагогов.

	2015	2016	2017	2018	2019
Общее образование	18 729	19 787	21 624	24 030	26 008
Дошкольное образование	14 412	13 026	15 439	22 725	24 571
Дополнительное образование	15 841	14 308	16 215	23 994	25 030

Во всех образовательных учреждениях с участием Профсоюзов разработаны «Положения об оплате труда», заработная плата выдается два раза в месяц согласно расчетным листкам, которые утверждены профкомом. Каждый работник ознакомлен с предварительной расстановкой нагрузки в марте месяце и с тарификацией в сентябре под роспись; размер заработной платы прописывается в трудовом договоре или дополнении к нему. Все это подконтрольно профкому.

Председатель районной и первичной профорганизации входит в состав комиссии или группу по оплате труда.

Профсоюзные организации принимают участие во всех Общероссийских акциях «За достойный труд».

7 октября 2019 года прошел очередной Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд». Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования постановил провести Общероссийскую акцию в форме направления писем, обращений, телеграмм в адрес депутатов ГД и членам Федерации, избранных от соответствующих регионов, правительству РФ с изложением требований. От нашего района было выслано 28 телеграмм.

В районной организации Профсоюза внедрены социальные формы поддержки членов Профсоюза и членов их семей.

- 1 Скидки на санаторные путевки членам Профсоюза и их детям -20%., 5% ,10% .
2. Программа «Оздоровление членов Профсоюза.....».
3. Беспроцентный денежный займ на возвратной основе.
4. Материальная помощь членам Профсоюза:
 - при регистрации брака;
 - рождении ребенка;
 - окончании средней школы ребенка;
 - смерти близких родственников;
 - приобретении дорогостоящих лекарств;
 - частичная оплата платных операций, протезирование зубов;
 - юбилеям;
 - при выходе на заслуженный отдых;
 - в случае трудных жизненных ситуаций;
5. Дополнительное медицинское страхование («Антиклещ»)...

Охрана труда

На сегодняшний день ключевой задачей является выстраивание системы управления охраной труда на уровне района (специалист по охране труда комитета по образованию – Васильев Константин Андреевич + внештатный технический инспектор труда Профсоюза – Баранов Дмитрий Васильевич).

В 23 первичных организациях избраны уполномоченные по охране труда, которые в своей деятельности взаимодействуют с руководителем образовательной организации, представляют профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

В 2019 году уполномоченные по охране труда и внештатный технический инспектор труда Баранов Д.В. провели 32 обследования в образовательных организациях, выявлено 261 нарушение, выдано 15 представлений на устранение нарушений.

Эффективно и стабильно осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением требований законодательства по охране труда. В филиале МКОУ «Поспелихинская СОШ № 2» Мамонтовская СОШ (председатель первичной профсоюзной организации – Шарабарова И.А., уполномоченный по охране труда – Комарова Л.И.) на совместном заседании комитета Профсоюза и комиссии по ОТ рассматривались вопросы:

- об утверждении плана работы по ОТ;
- о совместной работе работодателя и первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;
- о проведении тематической проверки «Оценка качества проведения СОУТ»;
- об организации оздоровления членов Профсоюза.

Основные усилия Профкома были направлены на:

- информирование членов Профсоюза об изменениях в законодательстве по ОТ;
- контроль за обеспечением работников СИЗ, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинского осмотра;
- выполнение мероприятий Соглашения по ОТ.

Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности в ОО.

В МБОУ «Поспелихинская СОШ № 1» (Председатель Тупякова М.В., уполномоченный по ОТ – Семенова С.Н., руководитель Пустовойтенко Н.А.) осуществляется контроль за реализацией мероприятий согласно коллективному договору, Соглашению по ОТ между администрацией ОО и профсоюзной организацией, плану работы по улучшению здоровых и безопасных условий труда. В ОО ежегодно проводится День охраны труда, организуется проверка знаний по ОТ в коллективе. В школе имеется уголок по ОТ, где сосредоточена стендовая информация для работающих, план работы по ОТ, Соглашение по ОТ. На сайте ОО обновляется информация о состоянии дел по ОТ, реализации мероприятий по ОТ и созданию условий безопасной жизнедеятельности в коллективе детей и взрослых.

МКДОУ «Детский сад № 3 «Рябинушка» (председатель Медведева И.В., уполномоченный по ОТ Живаженко С.П., руководитель ДОУ Тарапата Г.П.) награждено Почётной грамотой Администрации Поспелихинского района за II место в районном конкурсе на лучшую организацию охраны труда среди предприятий бюджетной сферы по итогам 2019 года. Профсоюзная организация детского сада принимает активное участие во всех мероприятиях и акциях, посвященных Всемирному Дню охраны труда. Председатель профсоюзной организации награждена Почётной грамотой районной организации Профсоюза работников образования за активное участие в проведении Года охраны труда. Основным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ является контроль за соблюдением коллективного договора в разделе «Охрана труда», который осуществляется в полном объёме. В 2019 году были проведены 2 обследования, нарушений не выявлено. В учреждении проводится регулярный инструктаж сотрудников, плановые проверки рабочих мест и игрового инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических норм. Вся работа строится в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ. В ДОУ всего 36 рабочих мест, в 2019 году в организации была проведена СОУТ с целью выявления вредных и опасных для человека факторов, а также установления степени их воздействия на работников. Была проведена СОУТ на 7 рабочих местах. В результате трём работникам (водитель, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша) установлен класс вредности 3.2., дающий право на произведение доплаты в размере 4% и дополнительный отпуск в количестве 7 календарных дней. Проведение СОУТ стало возможным в результате реализации возврата 20% страховых взносов на сумму 8600 тысяч рублей.

Во исполнение Соглашения по ОТ для работников пищеблока приобретена спецодежда на сумму 4000 тысяч рублей. В соответствии с коллективным договором все работники ежемесячно получают моющие и обеззараживающие средства. В холле ДОУ имеется стенд по охране труда, который систематически информирует работников об изменениях в трудовом законодательстве в части охраны труда. Дважды в год в учреждении проводится обследование зданий, сооружений с составлением акта. Информация доводится до работников на общих собраниях коллектива. Аналогичная работа проводится в других ДОУ, в но в этом лучшая!!!!!!!

В МКОУ «Поспелихинская СОШ № 2» большое внимание уделено обучению и проверке знаний по охране труда с младшим техническим персоналом, с выдачей соответствующего удостоверения, согласно Постановлению Минтруда РФ и Минобробразования РФ от 13 января 2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций». Данное мероприятие провёл внештатный инспектор труда Баранов Д.В.

Постоянный контроль со стороны президиума и Совета районной организации Профсоюза работников образования, профкомов профсоюзных организаций и администраций ОО за реализацией принятых соглашений по ОТ позволяет выполнять нормы обеспечения спецодежды и СИЗ,

производить дополнительную оплату, предоставлять дополнительные отпуска за вредные условия труда.

На особом контроле поставлен вопрос выполнения мероприятий по охране труда районного отраслевого Соглашения, на Пленуме районной организации Профсоюза, где заслушиваются отчёты социальных партнёров (комитет по образованию, Совет районной организации Профсоюза) о выполнении районного отраслевого Соглашения.

Улучшилась ситуация с прохождением медицинского осмотра; медосмотры проходят за счёт работодателей. В 2019 году несчастных случаев не наблюдалось.

Одним из проблемных вопросов, которые приходилось решать в отчётном году руководителям ОО, - это проведение СОУТ на рабочих местах. Существующие трудности в финансировании проведения СОУТ не дают возможности своевременно и в полном объёме её проводить. Всего в 2019 году проведена СОУТ на 130 рабочих местах, 6 образовательных организаций реализовали возврат 20% страховых взносов ФСС, сумма составила 61103 08 рублей, была использована на СОУТ. На семинарах председателей профсоюзных организаций, совещаниях руководителей ОО постоянно обсуждается вопрос о необходимости возврата части страховых взносов ФСС, но не все руководители это используют.

В 2019 году обращений, жалоб, заявлений членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда в профсоюзные организации не поступало.

Проведение смотров, конкурсов и других мероприятий является одним из факторов высокой активности в работе по охране труда. Традиционно активизируется данная работа в апреле и посвящается Всемирному Дню охраны труда. В рамках месячника охраны труда, приуроченного к этой дате, во всех профсоюзных организациях проходят интересные мероприятия.

В 2019 году в связи с отчётами и выборами районных мероприятий не проводили, активное участие приняли в работе комиссии по приёмке ОО к новому учебному году (В.В. Соболева, Д.В. Баранов).

Информационная работа

Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности рядовых членов деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на сайт районной организации размещается различный материал, публичные отчеты, итоги.

Районный совет Профсоюза продолжал работать над повышением уровня информационно – аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществлял систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

На сегодняшний день районная организация Профсоюза оснащена компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из первичных профсоюзных организаций.

Газету «Мой Профсоюз» получают 22 ППО, 34 ППО - «Профсоюзы Алтая», газету «Солидарность» - Соболева В.В., председатель РОП. Районный совет профсоюзной организации тесно сотрудничает с районной газетой «Новый путь» и местным телевидением. В статьях и репортажах освещаются наиболее важные события и мероприятия, проводимые Профсоюзом образования совместно с комитетом по образованию. С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности районной организации Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях вот уже четвертый год проводятся ежегодные публичные отчеты с размещением их в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках.

Работа с молодежью.

Особое внимание в своей работе Профсоюз уделял педагогической молодежи. В районное отраслевое Соглашение и коллективные договоры включен раздел «Работа с молодежью»

Районная организация Профсоюза взяла под «свое крыло» молодых педагогов. По данным статистического отчета на 1 января 2020 года в районе работают 78 педагогов в возрасте до 35 лет, все являются членами Профсоюза.

В этом учебном году в район прибыло 7 молодых специалистов. В интересах развития профсоюзного движения и мотивации профсоюзного членства председатели первичных профсоюзных организаций провели индивидуальные беседы при поступлении их на работу о важности быть членом Профсоюза. Молодые специалисты вступили в Профсоюз, торжественно им были вручены профсоюзные билеты. Каждому молодому педагогу в ОУ приказом руководителя был назначен опытный наставник.

Обеспечивается материальное стимулирование молодых учителей: ежемесячная надбавкой в размере 30% - 1год работы, 20% -2 год, 10% - 3 год.

Важным и значимым для молодых педагогов стало участие в районных, краевых мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями и комитетом по образованию:

- Степан Севальников из Калмыцкомысовской школы и Владимир Андреев из школы №1, учителя начальных классов Анастасия Трунова из Озимовской школы, Кристина Петрова из школы №4 и Елена Лихачева из школы №3 стали участниками юбилейного испытания «Педагогический дебют». Молодые профессионалы преодолели ряд конкурсных испытаний, при этом прекрасно проявив себя с разных сторон. Интрига сохранялась до последнего. Дипломами участников конкурса были награждены Владимир Андреев и Кристина Петрова, призерами стали Анастасия Трунова и Елена Лихачева. А лента победителя легла на плечи Степана Севальникова.

- 31 января состоялся районный семинар "Интеграция педагогического опыта молодых педагогов". Молодые учителя делились опытом в форме мастер-классов: различные техники рисования, компьютерные программы, способы запоминания. День прошел продуктивно для каждого и принес множество положительных эмоций.
- В марте на базе школы № 55 города Барнаула и АК ИПКРО молодые педагоги приняли участие в тренировках по двум лигам: командодействие и дизайн-мышление. Путешествие прошло удачно, специалисты получили новые знания, компетенции на тренировках были прокачены на все 100%.
- В апреле на семинаре молодых педагогов Рубцовского округа Ильенко Наталья, Паненко Ирина, Пилявская Евгения выступали с представлением педагогического опыта на мастер-классах, приняли участие в квест-игре, которая включала в себя задания на развитие командодействия, логики, критического мышления. встретили знакомых и друзей, поделились опытом, обменялись впечатлениями, потому что именно этому способствовала обстановка и климат на семинаре.
- 9 мая члены Молодежного Совета совершили автопробег в рамках акции "Спасибо деду за победу!". Жители сел Клепечиха и Хлебороб радушно встретили участников мероприятия.
- В августе молодые педагоги нашего района в четвертый раз приняли участие в молодежных профессиональных педагогических играх, которые проходили в парк-отеле «Лесные дали» г. Барнаула.
- Слет педагогических работников 27 сентября под девизом "Праздник радости, здоровья и успеха", фестиваль «Арт-коктейль» не могли состояться без молодых педагогов.
- 28 октября состоялся Совет Ассоциации молодых учителей Алтайского края, на котором присутствовал председатель Клуба молодого педагога и Молодежного совета профсоюзной организации Поспелихинского района Ильенко Наталья Игоревна. На совете был составлен план работы на следующий год, проведен отчет и анализ работы муниципальных объединений. Для всех присутствующих выступали педагоги с мастер-классами и обобщением опыта.
 - 4 декабря в рамках районного семинара "Педагогический Digest" состоялся наборочный этап для участия в краевых педагогических играх; квест – игра, задания в котором размещались на QR кодах. Такой опыт был впервые, многие взяли себе на заметку; мастер-классы, опытом поделились Олейникова В. В., Красикова Н.В., Коиарова Л. И., Пилявская Е. В., Ильенко Н. И
 - 29 декабря состоялась традиционная акция "Праздник в подарок". Организаторами акции стали члены Молодежного Совета РОП. В программе акции: поздравление на дому детей с ограниченными возможностями

здоровья в образе Деда Мороза и Снегурочки, сказочницы и снеговика, вручение подарков, посещение детского дома с поздравительной программой и играми. Финансовую помощь оказала районная организация Профсоюза работников образования.

Санаторно-курортное лечение и оздоровление членов Профсоюза и членов из семей остается одним из важнейших векторов работы районной организации Профсоюза

Льготное оздоровление в здравницах - весомый фактор влияния на мотивацию профсоюзного членства и рост численности Профсоюза.

В 2019 году в районной организации при содействии краевой оздоровлено в санаториях «Сосновый бор», «Барнаульский», «Лазурный» и других 26 человек на сумму 172636,7.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления.

В течение 2019 года было израсходовано средств:

- На информационно-пропагандистскую работу-74000р.
- Обучение профкома- 11000р.
- Проведение культурно – массовых мероприятий 439000р.
- Оказание адресной материальной помощи членам Профсоюза-24000р.
- Социально-благотворительная помощь- 144000р.
- Беспроцентный денежный займ на возвратной основе – 205000р.
- Финансирование профессиональных конкурсов: «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Признание коллег» выделено средств на общую сумму-14000р.
- На поездку в Новосибирск «Путешествие с Профсоюзом»-40080

Заключение

Девиз Профсоюзов «Наша сила в единстве!», поэтому и наш Совет районной организации Профсоюза ставит перед собой задачу по сплочению коллективов, по увеличению членства в Профсоюзе.

Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом; чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из

гарантий социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

Мы должны убедить своих коллег в том, что если бы не лоббирование, не давление Профсоюзов, ни один закон, ни один Указ Президента, ни одно Постановление Правительства или других органов власти, ни один нормативный документ Министерства по образованию, улучшающий социально-экономическое положение работников образования, не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

И если нам задают вопрос: а что нам дает Профсоюз, значит, мы сами где-то не дорабатываем, не доводим до членов Профсоюза информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности. Мы должны доводить до каждого работника, что только будучи членом Профсоюза, он может надеяться на его защиту, в т. ч. и судебную, на бесплатную юридическую помощь, поддержку и внимание.

Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение.

Председатель Поспелихинской
районной организации Профсоюза

В.В. Соболева