



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 3 (19)/3 июля 2020 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



В центре внимания

Актуально

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

**Министерство и Профсоюз:
взаимодействие в интересах участников образовательного процесса**



Сергей Кравцов:
- Рекомендации Профсоюза, в которых дана правовая оценка возникающим на местах проблемам, своевременны и ценны.



Валерий Фальков:
- Будучи ректором Тюменского государственного университета, был активным членом Профсоюза. Став министром, продолжаю оставаться участником столь значимого сообщества.

Разработка документов и разъяснительная работа, переговоры, консультации и рассмотрение жалоб, обращение в суды и прокуратуру — несмотря на режим самоизоляции, Общероссийский Профсоюз образования ведет активную работу.

Так, на состоявшемся в онлайн-режиме совещании была дана оценка работе по сохранению социальных гарантий педагогов.

На прямой разговор с председателями региональных организаций Профсоюза вышли министр просвещения РФ Сергей Кравцов и министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков.

Знакомство с новыми руководителями образовательных ведомств началось с выступления Сергея Кравцова.

О благодарности учителям и Профсоюзу

Необходимость работать в условиях карантинных мер стала для всех серьезным испытанием, однако система образования справилась. Несмотря на значительно возросшую нагрузку, учителя ни на миг не остановили процесс обучения.

С председателем Профсоюза Галиной Ивановой Меркуловой все эти дни взаимодействовали по вопросу заработной платы педагогических работников.

Профсоюзом своевременно подготовлены разъяснения по особенностям режима работы в период самоизоляции, а также методические рекомендации по отпускам. Все они согласуются с позицией министерства.

Минпросвещения России утвердило приказ о продлении действия квалификационных категорий. Совместно с Профсоюзом оперативно были подготовлены разъяснения для регионов по вопросам сохранения условий оплаты

труда и квалификационных категорий работникам, не успевшим в связи с пандемией пройти аттестацию. Благодарю наш Профсоюз за помощь, а учителей — за самоотверженный труд!

О зарплате

Без единых подходов к оплате труда невозможно говорить о едином образовательном пространстве. Для меня это приоритет. Поэтому сегодня совместная работа с Профсоюзом ведется по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников. В настоящее время Минтрудом России разрабатывается законопроект о внесении изменений в Трудовой Кодекс в части наделения Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций. Это большой шаг в продвижении единства принципов оплаты труда. В то же время Минпросвещения совместно с Профсоюзом ориентируют регионы на Единые рекомендации по установлению оплаты труда, ежегодно утверждаемые Российской трёхсторонней комиссией.

О сотрудничестве

Нам предстоит подготовить и утвердить новое Отраслевое соглашение, содержание которого будет формироваться с учетом передачи в ведение Минпросвещения педагогических вузов.

Важное совместное направление работы на ближайшее время — мониторинг выполнения поручения Президента России в части доплат за классное руководство. Прошу Профсоюз подключиться к работе. Особое внимание — сохранению выплат, установленных в регионах ранее.

О выходе из непростой ситуации

В начале своего выступления Валерий Фальков подчеркнул, что абсолютное большинство представителей профессорско-преподавательского состава из разных регионов России отметили, что дистанционный формат обучения потребовал вдвое больше времени на подготовку к занятиям, перехода в режим индивидуальных консультаций со студентами и пересмотра методик преподавания.

Но уровень социальных гарантий удалось сохранить. Массовых нарушений в части оплаты труда зафиксировано не было.

Однако в связи со значительным падением внебюджетных доходов вузов, остаются вопросы, связанные с дальнейшей выплатой зарплаты и отпускных.

В настоящее время с целью выполнения всех обязательств по заработной плате федеральным учреждениям науки и образования выделяются дополнительные средства. Речь идет о более 40 млрд рублей, которые начали поступать в вузы в конце июня.

Об укреплении социального партнерства

На призыв председателя Профсоюза Галины Меркуловой мотивировать ректорский состав на укрепление социального партнерства, глава Минобрнауки предложил в свою очередь распространять лучшие практики по взаимодействию руководства университетов с профсоюзной стороной.

Также он принял предложение Студенческого координационного совета Профсоюза о возрождении встреч министра с членами СКС.

ЕГЭ 2020: В МАСКАХ И ПЕРЧАТКАХ

**Профсоюз предлагает
платить больше**

Рособрнадзор не будет требовать от старшеклассников сдавать ЕГЭ в масках и перчатках. Ориентируясь на эпидемиологическую ситуацию, власти регионов самостоятельно примут решение о целесообразности нахождения учащихся на экзаменах в средствах индивидуальной защиты. А вот учителям придется несколько часов, что длится ЕГЭ, провести в масках и перчатках. Это обязательное условие Рособрнадзора.

С учетом особых условий, сложившихся из-за пандемии коронавируса, президиум Алтайской краевой организации Профсоюза обратился к Губернатору региона Виктору Томенко с просьбой установить дополнительную единовременную выплату работникам системы образования, привлекаемым в этом году к организации и проведению ЕГЭ.

В обращении говорится, что ввиду переноса сроков проведения экзаменов и усиления санитарно-эпидемиологических требований, педагогическим работникам придется трудиться весь день в масках и перчатках, что доставляет дискомфорт, влияющий на их самочувствие. При этом учителя лишаются части ежегодного удлиненного отпуска, прерывая его из-за необходимости обеспечить государственную итоговую аттестацию учащихся.

В обращении указывается, что в настоящий момент руководством ряда российских регионов принято решение об установлении единовременных дополнительных выплат педагогам, участвовавшим в ЕГЭ.

Министр образования и науки Алтайского края Максим Костенко в ходе традиционного расширенного аппаратного совещания, в котором приняли участие председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев и председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых, поддержал предложение профсоюзной стороны.

На состоявшемся заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Губернатор Алтайского края Виктор Томенко отметил, что обращение от Профсоюза получено, министерству финансов и министерству образования даны поручения по его проработке.



В ходе заседания председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев обратился к Виктору Томенко с просьбой обеспечить контроль за сохранностью достигнутых показателей по зарплатам работников образования и за повышением заработной платы с октября текущего года на 3,4 процента.

Елена ИВАНОВСКАЯ

На профсоюзный стенд

ЧТО ДЕЛАЛ ПРОФСОЮЗ В ПЕРИОД ИЗОЛЯЦИИ



Специалистами Общероссийского Профсоюза образования дано экспертное заключение с обоснованием отрицательного отношения на проекты изменений в статьях федеральных законов о некоммерческих и автономных учреждениях, подготовленные Правительством Российской Федерации и внесенные на рассмотрение Комитета Государственной Думы по образованию и науки.



Состоялись онлайн-мероприятия:

- VIII Съезд Профсоюза;
- два заседания Исполкома Профсоюза;
- всероссийская педагогическая школа Профсоюза (пять дней работы, приняли участие около шести тысяч молодых педагогов, десятки мастер-классов, правовая школа Профсоюза);
- экспресс-марафон: как организовать дистанционное обучение в школе. Итогом совместных вебинаров Профсоюза и Национальной ассоциации организаций дополнительного профессионального педагогического образования стал проект «Атлас образовательных онлайн-инструментов и платформ». Заключительный вебинар был посвящён возможностям дистанционного дошкольного образования. Видеозаписи всегда доступны на канале Общероссийского Профсоюза образования в YouTube;
- опрос среди председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов по вопросу соблюдения трудовых прав в условиях дистанционного режима работы;
- опрос по организации детских лагерей на базах школ;
- конференция по охране труда;
- совместное с Министерством просвещения РФ заседание аттестационной комиссии;
- совместное с Высшей школой экономики социологическое исследование о проблемах перехода школ на дистанционное обучение. Были опрошены 22600 учителей из 73 регионов страны;
- на сайте Общероссийского Профсоюза образования работает «горячая линия».



Разработаны и направлены в регионы:

- сборник нормативных правовых актов и рекомендаций по организации классного руководства в общеобразовательных организациях;
- дополнительные разъяснения, связанные с введением с первого сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за классное руководство;
- рекомендации об организации дистанционного обучения по охране труда;
- методический бюллетень об особенностях аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в текущем году;
- дополнительные разъяснения об особенностях труда работников образования в условиях принимаемых мер по борьбе с коронавирусом;
- рекомендации о ежегодных оплачиваемых отпусках работников образования в условиях принимаемых мер по борьбе с коронавирусом.

В ЦИФРОВОМ ФОРМАТЕ

Первый этап VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования прошел в дистанционном режиме



Галина Меркулова,
председатель Профсоюза:

- Впервые в истории профсоюзного движения Съезд прошел в дистанционном режиме, сохранив при этом необходимую процедуру, легитимность и законность.

Это стало возможным, благодаря тому, что все предыдущие годы мы уверенно двигались по пути инновационного развития, качественного информационного обеспечения и эффективного обучения профсоюзных кадров.

Мы ещё раз подтвердили, что наш союз — команда профессионалов, которая, согласно девизу Съезда, строит будущее здесь, сегодня и сейчас.

Экзамен по цифровизации сдан!

Значительным событием в жизни Общероссийского Профсоюза образования стал VIII съезд, первый этап которого с учетом сложившейся ситуации, связанной с распространением коронавируса, прошел в дистанционном режиме.

Второй этап съезда состоится в очном формате в октябре 2020 года. Его главным собы-

тием станет утверждение новой редакции Устава Профсоюза.

В работе съезда из 259 делегатов приняли участие 234 человека, что составило необходимый кворум для принятия решений по вопросам повестки съезда. Тем самым, профсоюзный актив региональных организаций подтвердил свою готовность к работе в цифровом деловом пространстве.

Неслучайно, начиная с 2018 года в 35 региональных про-

фсоюзных организациях реализуется пилотный проект по цифровизации Профсоюза. В настоящее время в базу единого реестра поставлены на электронный учет более 1 млн человек.

К трудоемкой работе по формированию Единого реестра, постепенному обмену на профсоюзные билеты в электронной форме присоединяются все организации Профсоюза.



Юрий Абдуллаев,
председатель Алтайской краевой организации Профсоюза:

- Мы с января прошлого года вступили в пилотный проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов. Сегодня в Алтайской краевой организации на электронный учет поставлено более 34 тысяч работников, а обменяли профбилет на электронную форму и зарегистрировались в Федеральной бонусной программе PROFCARDS - 73,3 процента.

За успехи в реализации пилотного проекта Алтайская краевая организация награждена Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза и сертификатом на сумму 100 тысяч рублей на приобретение оргтехники.

2015 - 2020: ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ

За отчетный период Общероссийский Профсоюз образования ввел новые формы и методы работы:

- использование проектного метода планирования и реализации приоритетных задач Профсоюза;
- введение института организаторов по приёму в Профсоюз;
- создание дистанционной формы обучения на базе факультета заочного обучения при ЦС Профсоюза;
- введение аттестации профсоюзных кадров;
- проведение паспортизации местных организаций Профсоюза;
- введение системы рейтингования профсоюзных организаций;
- реализация проекта «Публичный (открытый) отчет».

Все эти инновации успешно реализуются в Алтайской краевой организации Профсоюза. Как одну из главных программных задач, требующих постоянного внимания и поиска новых форм и механизмов решения, рассматриваем сохранение здоровья работников образования.

Успешно реализуются проекты по предоставлению беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, оказанию безвозмездной материальной помощи и страхованию. Во многих районных, городских

и первичных профорганизациях активно функционируют социальные программы, направленные на адресную поддержку работников отрасли и членов их семей.

Наиболее активно занимаются оздоровлением и отдыхом работников образования в Барнаульской, Рубцовской и Заринской городских организациях, Тальменской, Шипуновской, Поспелихинской, Смоленской, Змеиногорской, Краснощёковской, Кулундинской, Ребрихинской, Павловской, Благовещенской и Бийской районных организациях.

Деятельность профсоюзных организаций осуществляется в партнёрстве с Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, Алтайтурцентром, санаториями-профилакториями Алтайского края и системы «Профкурорт», туристическими организациями и коммерческими фирмами.

на материальная помощь на 5-процентную компенсацию стоимости путёвки на общую сумму около 2 млн рублей.

Активно развиваются инициативные краевым комитетом паритетные программы оздоровления, расходы на реализацию которых в равной степени несут три профсоюзных бюджета: первичной, местной и краевой организаций.

Это позволяет централизовать профсоюзные средства и расходовать их более эффективно. Так, 470 членов Профсоюза оздоровлены на сумму более 3 млн рублей.

За пределами Алтайского края оздоровлены 205 человек. В других санаториях и здравницах, в том числе по кратковременным путёвкам выходного дня и курсовкам, отдохнули 2390 членов Профсоюза.

Кредитование и беспроцентный денежный займ

Через профсоюзный кредитный кооператив «Алтай» выдано 218 кредитов с пониженной ставкой на общую сумму около 3 млн рублей.

Из средств профсоюзного бюджета 3857 членов Профсоюза получили беспроцентные денежные займы на общую сумму более 34 млн рублей.

2016 - 2019

Оздоровление

В санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор» по льготным профсоюзным путёвкам со скидкой 20 процентов поправили своё здоровье 847 членов Профсоюза на общую сумму около 17 млн рублей.

Экономическая эффективность за счёт скидки составила почти 5 млн рублей.

Из средств краевой организации Профсоюза оказа-

Помог профсоюз

В образовательных организациях Поспелихинского района прошла комплексная правовая проверка по соблюдению работодателями норм трудового законодательства. Ее итог — нарушения устранены, работникам произведен перерасчет заработной платы, перед администрацией района поставлен вопрос о выделении дополнительных средств на проведение специальной оценки условий труда и прохождение педагогическими работниками медицинских осмотров.

Несмотря на то, что в районных организациях есть свои внештатные правовые и технические инспекторы труда, приезда специалистов аппарата Алтайской краевой организации Профсоюза работников образования всегда ждут.

Проверок с их участием, как и положено, немного боятся. Но по их завершении всегда благодарят за дельные советы и замечания, которые предупреждают материальные потери и возникновение трудовых споров, а также за доброжелательность, готовность помочь примирить стороны и договориться.

В этот раз в тематической правовой проверке активное участие приняла председатель Поспелихинской районной организации Профсоюза Вера Соболева.

Профсоюзный контроль: только факты

Особое внимание уделялось вопросам оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха, выполнения условий коллективных и трудовых договоров. Всего было выявлено 149 нарушений.

«Так, в трудовых договорах с педагогическими работниками не указывается объем нагрузки, зачастую отсутствует раздел «Рабочее время и время отдыха», не установлен размер ежегодного оплачиваемого отпуска, — рассказывает заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе **Наталья Лысикова**. — В некоторых коллективных договорах не урегулирован вопрос, связанный с порядком предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до года, а в приказах об увольнении не всегда указывается основание увольнения — статья Трудового кодекса РФ. Имеют место случаи, когда без учета мнения профкома работодателем были утверждены тарификационные списки и приняты приказы о распределении учебной нагрузки».

Защищать интересы и права коллег особенно в вопросах оплаты труда — дело для председателя первички не простое. Тут важен и опыт, и знания, и поддержка профактива.

На помощь приходит заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе **Валентина Мерзлякова**.

В результате её участия в проверке были выявлены недоплаты работникам детских садов и учреждений дополнительного образования, связанные с нарушением действующих положений о формировании системы оплаты труда. Начисление заработной платы педагогическим работникам за период с ноября 2019 года по март 2020 года производилось не в соответствии с формулой, определенной положениями.

Как можно влиять на улучшение условий и охраны труда работников образовательных учреждений?

«Через контроль соблюдения работодателем и работниками норм и правил по охране труда, — считает главный технический инспектор **Николай Янков**. — Поэтому особое внимание в ходе проверки уделялось анализу выполнения регионального отраслевого соглашения и коллективных договоров в области охраны труда.

Один из актуальных вопросов, который приходится решать, — специальная оценка условий труда. Существующие финансовые трудности не позволяют работодателю своевременно и в полном объеме ее проводить. К сожалению, привычным фактом становится полное отсутствие информации у работни-

МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

Одной из причин, побуждающих вступить в Профсоюз, является стремление человека быть защищённым



В. Мерзлякова и Н. Лысикова

ков о СОУТ, не во всех организациях уполномоченные участвуют в сборе информации о вредных и опасных факторах, которые необходимо исследовать. А председатели первичных профорганизаций не высказывают мотивированное мнение по поводу несогласия с выводами комиссии.

Также были выявлены следующие нарушения: в некоторых образовательных организациях педагогические работники не прошли медицинские осмотры; не проводятся инструктажи — вводный, повторный, на рабочем месте».

Выгодное партнерство

Бок о бок со специалистами комитета краевой организации Профсоюза участвовали в проверке руководители образовательных учреждений и представители комитета по образованию. А как иначе? Ведь конструктивный диалог всегда приносит только положительные результаты. Именно так и случилось в Поспелихинском районе.

В результате принятых правовой инспекцией труда правозащитных мер были устранены практически все выявленные нарушения, начислен и частично произведен перерасчет заработной платы 53 работникам — членам Профсоюза на общую сумму около 130 тысяч рублей.

Помимо этого в администрацию района направлено ходатайство о выделении дополнительных средств на проведение специальной оценки условий труда и прохождение медицинских осмотров.

«Такие проверки нужны для того, чтобы работодатели по их результатам устраняли недостатки, а работники конкретных учебных заведений трудились в более комфортных условиях, — говорит председатель комитета по образованию, лауреат премии краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом» **Любовь Крысина**. — Ведь цель профсоюзной проверки не наказать, а выявить, предупредить и устранить нарушения. А ещё — повысить уровень правовых знаний у руководителей, бухгалтеров и председателей первичек.

В последнее время у нас в районе практика взаимного сотрудничества расширилась и стала системной. Любопытный вопрос, затрагивающий образование и учительство, местные власти стараются решать в тесном взаимодействии с профсоюзной стороной».

Действительно, сегодня Поспелихинский район можно назвать образцом конструктивной организации социального партнерства.

Есть уверенность, что и в дальнейшем эта работа будет складываться успешно, а значит, усилия Профсоюза по защите прав и интересов работников образования станут ещё масштабнее и эффективнее.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ СУЩЕСТВУЕТ!

А добиться её торжества педагогам помогают профсоюзные юристы

Большинство судебных дел, в которых принимает участие заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда **Наталья Лысикова** связаны с назначением досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Уже стало обыденным явлением, когда учитель в суде доказывает, что периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в служебных

командировках или в учебном отпуске являются его рабочим временем и должны быть зачтены в специальный педагогический стаж для назначения досрочной пенсии.

Судебные споры по этим поводам затягиваются до полугода. Именно столько времени понадобилось учителю начальных классов средней школы № 13 г. Славгорода **Светлане Слижкой**, чтобы добиться справедливости.

После получения отказа от специалистов Пенсионного фонда в назначении пенсии по выслуге лет в связи с отсутствием требуемого специального стажа она как член Профсоюза обратилась к правовому инспектору **Наталье Лысиковой**, которая составила исковое заявление в суд. А представляла интересы учителя в судебных заседаниях председатель территориальной организации Профсоюза г. Славгорода и г. Ярового **Лидия Балашова**.

Пенсионным фондом не были включены в специальный стаж периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в служебных командировках и учебных отпусках.

Кроме того, с формулировкой «в связи с неполной нагрузкой» не засчиталось время работы учителем начальных классов. И это несмотря на то, что были предоставлены выписки из приказов, свидетельствующие о том, что нагрузка **Светланы Николаевны** составляла полную ставку.

Суд встал на сторону учителя и решил, что все периоды, не засчитанные Пенсионным фондом, должны входить в стаж для назначения досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Светлана Слижкая:

— Залог выигранного дела в суде — это грамотно написанное исковое заявление. В юридической консультации за него я заплатила бы до 6000 рублей и за представительство в суде ещё 15000. И это — без гарантии положительного результата. Поэтому, получив отказ в назначении досрочной трудовой пенсии, сразу обратилась за помощью к **Лидии Павловне Балашовой** — внимательному и опытному профсоюзному лидеру. Была уверена в выигранном деле, в экономии времени и денег, а главное в сохранении здоровья.

Так и вышло — мой крик о помощи ушел в крайком к **Наталье Михайловне Лысиковой**, которая нашла убедительные доводы и доказательства. Мы выиграли!

Ежемесячная пенсия назначена в размере 12556 рублей. Для кого-то деньги небольшие, а для меня прибавка к заработной плате — существенная. Более 100 тыс. рублей выплатили за полгода, что прошли с момента отказа пенсионного фонда до вступления решения суда в силу. Справедливость восторжествовала. Спасибо Профсоюзу!

Елена ИВАНОВСКАЯ



По итогам работы прошлого года правовой инспекцией труда Алтайской краевой организации Профсоюза оказана помощь в подготовке 1800 исковых заявлений о восстановлении прав на льготную пенсию, компенсацию расходов на медосмотры, перерасчета заработной платы. По выигранным судебным решениям работникам образования возвращено около 26 млн рублей.

«Скорая помощь» правовой службы Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ всегда защитит!

Обращайтесь по телефонам: 8(3852) 63-96-96, 63-83-09.

Но при одном условии — надо быть членом Профсоюза!



ВСТРЕТИМ ЮБИЛЕЙ «МАРШЕМ СОЛИДАРНОСТИ»!

Присоединиться к Всероссийской акции Профсоюза может каждый

Общероссийский Профсоюз образования в преддверии своего 30-летия запустил акцию «Марш солидарности». Марафон продлится до 27 сентября 2020 года и объединит мероприятия на федеральном, региональном, местном и первичном уровнях. Цель акции — популяризация идей, ценностей и возможностей Профсоюза, демонстрация широкой общественности причастности работников и обучающихся системы образования к одному из крупнейших в мире профессиональных союзов. Мероприятия Марша солидарности проходят с единой символикой — «30 лет вместе». В интернет-пространстве — с хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR.

ОБЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ МАРША СОЛИДАРНОСТИ



Акция «День Профсоюза»

27 сентября 2020 года - день рождения Общероссийского Профсоюза образования. Предлагаем на уровне первичных организаций провести День профсоюза, который будет включать в себя профсоюзные уроки в школах, а в вузах и ссузах — профсоюзные лекции. В программу рекомендуется включать акции «Нас объединяет книга», «Профсоюзная открытка», флешмобы «Мы вместе!», профсоюзную зарядку (кросс, марафон), интеллектуальные игры и праздничные мероприятия (концерты, театрализованные постановки, живые журналы, выступления агитбригад), выставки достижений профсоюза и конкретной организации, фотовыставки, посвященные ярким событиям организации за 30 лет и многое другое.

На уровне местных и региональных организаций рекомендуется проведение дня открытых дверей, где в неформальной обстановке можно будет пообщаться со специалистами аппаратов профсоюзных организаций, социальными партнерами и представителями органов власти.

Акция «Профсоюзный аватар»

Предлагаем всем членам Профсоюза до 27 сентября заменить свой аватар в социальных сетях и мессенджерах на изображение логотипа 30-летия Профсоюза.



Акция «Всероссийская открытка»

Почтовая открытка «30 лет вместе» распечатывается и заполняется на организованных акциях в формате «Письмо учителю», а также распространяется в образовательных организациях для направления коллегам, друзьям, учителям, социальным партнерам Профсоюза и властям.

Кроме того, любой желающий может заполнить и отправить электронную открытку, которая размещена на сайте Общероссийского Профсоюза образования:

https://www.esour.ru/Otmetim_ubiley_Marshem_solidarnosti/



Видеоакция «...и это тоже Профсоюз!»

Предлагаем всем членам Профсоюза, а также социальным партнерам, знакомым и друзьям в срок до 27 сентября 2020 года записать короткий видеоролик (до 60 секунд) и выложить его в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, «Одноклассники», в приложении Instagram, на видео-хостинге YouTube с хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR.

Ролик может рассказывать о людях, делах, событиях, достижениях, примерах профессиональной защиты, представительства интересов, неформальных жизненных историях (даже смешных), с которыми у автора ролика связан Профсоюз.

Ролик должен содержать логотип «Марша солидарности» или упоминание об этом событии и заканчиваться словами «...и это тоже Профсоюз!». Автор видео должен направить ссылку на размещенное видео в отдел по связям с общественностью аппарата Профсоюза по адресу profsouz2@mail.ru с грифом «30 лет вместе» с указанием Ф.И.О. и дополнительными контактами (телефон, почтовый адрес, добавочный адрес электронной почты).

Авторы наиболее интересных работ будут награждены памятным подарком с символикой акции.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ

ЗАЩИТА



УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.esour.ru/altkray/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: akoprobr@ab.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

