

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

серия
«Организатору учёбы
профсоюзного актива»

выпуск № 1

О выборах и не только

2016

Уважаемые коллеги!

Серия «Организатору учёбы профсоюзного актива» подготовлена Алтайской краевой организацией в объявленный Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Год правовой культуры с целью повышения уровня правовой подготовки профсоюзных лидеров: председателей местных и первичных организаций, профбюро и профгруппоргов.

Шесть сборников серии «Организатору учёбы профактива» по организационно-уставной тематике и информационной работе предназначены к использованию в рамках постоянно действующих семинаров для председателей профорганизаций и членов профкомов.

Уровень подготовки профсоюзных кадров и актива - залог их эффективной деятельности. Желаем всем успехов в нашем общем труде во имя интересов работников отрасли образования.

Выражаем благодарность специалистам организационного отдела аппарата ЦС Профсоюза и его заведующему Владимиру Юдину за высокий профессионализм, интересные идеи и опыт, использованные при подготовке настоящего издания.

*С уважением и верой в успех,
специалисты комитета и председатель
Алтайской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования
Юрий Абдуллаев*

Пусть это буду я!

Есть такая притча. Люди переносили тяжелый груз. Он был упакован в мешки разной величины, удобные и неудобные для переноски. Каждый работник брал мешок поудобней, относил его и возвращался, чтобы выбрать для себя опять такой же груз. И лишь один из работавших каждый раз со вздохом взваливал на себя самую тяжелую ношу и с трудом доставлял её на место. Когда его спросили, почему он добровольно выбирает себе ношу потяжелее, он ответил: «Кому-то ведь надо будет её нести. Пусть это буду я».

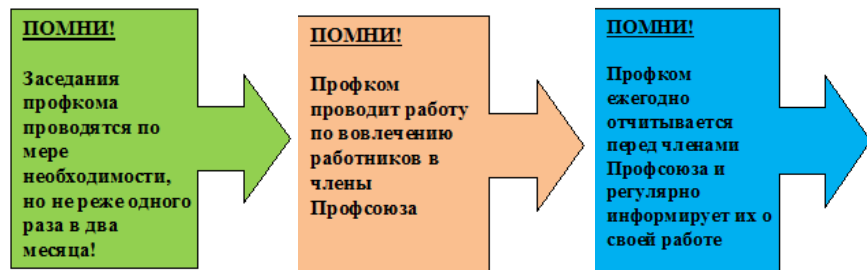
Не напоминает ли эта ситуация профсоюзное собрание, на котором выбирают председателя первичной организации? Профсоюзная работа – ноша нелёгкая и не всегда удобная. Зачастую мы облегченно вздыхаем, когда она достаётся другому. И этому другому передаём хлопоты по решению социально-трудовых проблем коллектива, в том числе и своих. Но при этом часто спрашиваем: «А что мне даёт Профсоюз?», тем самым убаюкиваем Совесть, усыпляем Честность, теряем Солидарность и Взаимопомощь. Почему не спросить самого себя: «Что я дал Профсоюзу, ведь могу же...?»

Пусть эта бесхитростная притча напомнит нам известную истину, которой мы учим детей: человек становится душевно богаче не столько от того, что он берёт от других, сколько от того, что он им отдаёт.

Даже если вас уже избрали председателем первичной профорганизации, не бойтесь в трудную минуту сказать самому себе: «ПУСТЬ ЭТО БУДУ Я!».

Пусть это будем мы!

Чтобы профсоюзная ноша стала легче, нужны помощники. Это, прежде всего, профсоюзный комитет – «выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган».



Кажущаяся лёгкость организационной работы профорганизации обманчива. Работа не даёт результатов, если не опирается на:

ЗНАНИЕ

Устава Профсоюза;

Общего положения о первичной профорганизации;

Того, чем занимается профком;

Коллектива в целом и каждого в отдельности (*приложение № 2*)

АНАЛИЗ

Залог успешной работы – анализ и оценка дел!



Срок полномочий председателя первичной профорганизации - два - три года, а первичной профорганизации с правами территориальной организации Профсоюза (более 200 членов) - пять лет.

НО!



**Отчёты и выборы в Профсоюзе
проводятся не хаотично,
а в единые сроки!**

1. Центральный Совет Профсоюза утверждает порядок подготовки и проведения отчётов и выборов в организациях, устанавливает единые сроки их проведения. В 2014 году прошли отчёты и выборы. Этот год - начало отсчёта срока полномочий выборных коллегиальных органов всех уровней структуры Профсоюза.

2. Комитет Алтайской краевой организации Профсоюза, в свою очередь, определил конкретные сроки отчётов и выборов. В первичных организациях: март - май 2014 года.

3. Совет/комитет местной, вузовской организаций Профсоюза определили сроки проведения отчётов и выборов у себя.

Например:

в Славгородской городской - апрель,

в Советской районной - в течение 10 дней апреля.

Таким образом, начало срока полномочий председателя первичной профорганизации март - май 2014 года. Окончание срока полномочий - 2017 год.

НО!

Председатель первички в период с 2014 по 2017 годы может сменить место жительства, уволиться, уйти на заслуженный отдых. Что делать в этом случае?

Проводить досрочные отчёты и выборы.

НО!

В данной ситуации срок полномочий нового председателя первички закончится также в 2017 году, то есть он будет короче!

ПОМНИТЕ!

Если отчёты и выборы не проведены
своевременно, полномочия председателя
ПРЕКРАЩАЮТСЯ!



Приём в Профсоюз, прекращение членства (ст. 9 Устава Профсоюза)

Хочу вступить в Профсоюз!

- ✓ Личное заявление подаётся в письменной форме председателю первичной профорганизации (*приложение № 3*).
- ✓ Если в учреждении нет первичной профорганизации, заявление подаётся в районную/городскую организацию Профсоюза.
- ✓ Профсоюзное членство исчисляется со дня подачи заявления.
- ✓ Второе заявление составляется на имя работодателя о ежемесячном удержании членских профсоюзных взносов в размере 1 % от заработной платы. На заявлении ставится виза руководителя об исполнении. Заявление передаётся в бухгалтерию (*приложение № 4*).
- ✓ Неработающий пенсионер, чтобы оставаться на учёте в первичной профорганизации, должен написать заявление, то есть изъявить желание.

ВНИМАНИЕ!

Приём в Профсоюз оформляется решением профкома (если первичная профорганизация небольшая – по мере поступления заявлений, если крупная – либо ежемесячно, либо раз в два месяца)

Учёт членов Профсоюза осуществляется в первичной профорганизации в форме журнала или учётной карточки (*приложение № 5*)

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза только по личному заявлению, поданному председателю первичной профорганизации;
- прекращения трудовых отношений, отчисления обучающегося из образовательной организации;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на учёте в первичной профорганизации;
- исключения из Профсоюза (исключенный может быть принят вновь, но не ранее, чем через год);
- смерти члена Профсоюза.



Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребёнком, трудовых отношений не прекращает и остаётся в Профсоюзе (если не было заявления о добровольном выходе).

Прекращение членства в Профсоюзе также оформляется постановлением профкома.

Копии заявлений о ежемесячном удержании членских профсоюзных взносов в размере 1 % от заработной платы, переданных в бухгалтерию, должны храниться у председателя первички.

ПОМНИТЕ!



**Публичный отчет о работе профсоюзного комитета за 2015 год
МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 41»
г. Славгорода**

**I. Общая характеристика
первичной профсоюзной организации.**

В первичной профсоюзной организации состоит на учете 61 член Профсоюза, из них педагогов - 29 человек. На 2015 год охват профсоюзным членством составляет - 97 %, по сравнению с 2014 годом профсоюзное членство увеличилось на 1,8%.

**II. Организационное укрепление деятельности
первичной профсоюзной организации.**

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом ее мероприятий и планом работы городской организации Профсоюза.

Проведено 3 профсоюзных собрания: «За достойный труд и заработную плату!», «10 причин для вступления в Профсоюз», «Итоги деятельности первичной профсоюзной организации за 2015 год».

Проведено 15 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрены вопросы согласования режима и графика работы сотрудников, предоставления очередных отпусков, составления штатного расписания, тарификационного списка работников, Правил внутреннего трудового распорядка, расстановки педагогических кадров, Положений, регламентирующих формирование и распределение Фонда оплаты труда учреждения, принятие коллективного договора на 2015-2018 г.г., организация проведения конкурса профессионального мастерства и др.

Первичная профсоюзная организация приняла участие в городском смотре-конкурсе «Лучший уголок по охране труда» и заняла первое место, награждена дипломом и денежной премией. В 2014 году приняли активное участие в конкурсе «Профсоюзный агитплакат», отмечены дипломом. В августе 2015 года приняли активное участие в краевом конкурсе презентаций «В профсоюзе - наша сила!», отмечены Почетной грамотой.

Совместно с администрацией детского сада проведены мероприя-

тия, посвященные месячнику пожилого человека: «Жизнь, посвященная работе», «Душа и песня на одной волне», «Поздравления от всего сердца», ежегодно проводится профсоюзная новогодняя Елка для детей, вручаются подарки. В 2015 году было сформировано 20 сладких подарков.

Члены профсоюзного комитета детского сада регулярно принимают участие в проведении аттестации педагогических кадров, обсуждениях кандидатур для награждения.

За активную деятельность в жизни профсоюзной организации в 2015 г. награждены Почетными грамотами профсоюзного комитета – О.В. Шлее, повар, воспитатели В.Г.Копылова и Е.М. Коновалова, В.А. Даровская, младший воспитатель, Н.Н. Капустина, музыкальный руководитель.

Отмечена Почетной грамотой комитета городской организации Профсоюза председатель первичной профсоюзной организации А.М. Ромакер. Звездующая Л.Г. Богославец стала лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

III. Правозащитная деятельность профсоюзной организации.

Главной задачей правозащитной работы в 2015 году было осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Ежегодно членами профкома проводится проверка хранения и ведения трудовых книжек работников.

Систематически в начале учебного года проводится контроль выполнения пунктов Соглашения по охране труда. В 2015 году проведена проверка выполнения мероприятий по реализации положений коллективного договора.

В 2015 г. отсутствует задолженность по оплате за прохождение медицинского осмотра перед сотрудниками. На основании коллективного договора предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска следующим категориям работников: младшим воспитателям, машинистам по стирке белья, поварам, кладовщику. В первичную профсоюзную организацию не поступало устных и письменных заявлений по решению социально-трудовых вопросов и споров в коллективе.

IV. Социальная поддержка работников детского сада.

В учреждении имеется коллективный договор, который является гарантом социальной поддержки работников детского сада. Все его положения выполнены. Заключен новый коллективный договор на 2015-2018 гг. В соответствии с ним в учреждении установлены следующие меры социальной поддержки для работников:

- доплата молодым специалистам от года до 3-х лет;
- коэффициенты к окладам педагогических работников за наличие категории, почетных званий, отраслевых наград;
- работникам, уходящим на пенсию по возрасту, единовременные денежные выплаты в размере одного должностного оклада;
- бесплатное посещение бассейна «Дельфин»;
- беспроцентные ссудо-заемы.

За период 2014-2015 годов этой формой солидарной поддержки воспользовались 10 работников.

V. Деятельность профсоюзной организации по охране труда.

Значительное внимание в отчетном периоде уделялось контролю обеспечения работников детского сада спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. В наличии локальные акты по нормам выдачи спецодежды, согласованные с профсоюзным комитетом.

В первичной профсоюзной организации действует комиссия по созданию безопасных условий труда в количестве 3 человек, 1 - уполномоченный по охране труда. Членами этой комиссии проведено 8 проверок. Регулярно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с вновь прибывшими работниками. Имеется уголок по охране труда.

В 2014 году на охрану труда в учреждении израсходовано 127 600 рублей, в 2015 году – 137 600 рублей, что составляет на 1 работающего 2225,74 руб.

Систематически и содержательно проводятся Дни охраны труда. В сентябре 2015 года проведена декада «За безопасные условия труда». В детском саду проведена аттестация 50 рабочих мест. За отчетный период несчастных случаев среди работников и детей не зафиксировано.

VI. Информационная работа в первичной профсоюзной организации.

Для информирования работников была организована подписка на газеты «Профсоюзы Алтая» и «Мой Профсоюз». Самым доступным и массовым средством информирования членов Профсоюза является «Профсоюзный уголок», на котором располагается стендовая информация профкома и комитета городской организации Профсоюза.

На сайте детского сада имеется страничка первичной профсоюзной организации

<http://ds41sl.edu22.info/info/about/profunion.html>

Ромакер А.М.,
председатель первичной
профсоюзной организации

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ о работе профсоюзного комитета за 2015 год МБОУ «Кулундинская средняя общеобразовательная школа № 4»

Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются Устав Профсоюза, Общее положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, решая вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

В первичной профсоюзной организации нашей школы на 1 января 2016 года состоит 31 человек, что составляет 76% от общей численности штатных работников (увеличилось на 2% по сравнению с прошлым годом, принято 3 человека, выбывших нет). Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно удерживаются членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распо-

ряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в выходные и праздничные дни, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной и краевой профсоюзных организаций, Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. Для информирования используются: профсоюзный уголок, газеты «Мой профсоюз» и «Профсоюзы Алтая», страница профкома на школьном сайте. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

За отчётный период на заседаниях профкома (всего 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль соблюдения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, участие в конкурсах и акциях и т.д.

Член Профсоюза Алейникова Л. В. приняла участие в Интернет-акции «Профессиональный мотиватор».

В октябре 2015 года проведена краевая региональная правовая тематическая проверка «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха образовательных организаций». Нарушений не обнаружено.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам социального партнёрства, заработной платы и охраны труда, выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении в Профсоюз, выплате материальной помощи и т.д.)

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой доходов и расходов профсоюзного комитета, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Развиваются формы солидарной поддержки: материальная по-

мощь оказана 6 членам Профсоюза, 2 человека получили беспроцентные ссуды в сумме 14000 тысяч рублей, по льготной профсоюзной санаторно-курортной путёвке оздоровился 1 человек. На деньги, выделенные из профсоюзного бюджета, поощрили трёх юбиляров, провели три праздничных мероприятия и оформили подписку на профсоюзные газеты.

В течение года председатель профсоюзной организации участвовал в аттестации педагогических работников, заседаниях комиссии по распределению стимулирующих и инновационных выплат, награждению работников.

Мной, как председателем профкома, посещены семинары, совещания, пленумы районной организации Профсоюза. Изучаю сайт Алтайской краевой организации Профсоюза, знакомя членов Профсоюза с полученной информацией. Освоила и применяю информационные технологии. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, с её помощью общаться с председателем районной профсоюзной организации, выходить в Интернет. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией.

В последнее время в связи с активными изменениями в системе образования, а также в оплате педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства. В планах профсоюзного комитета на 2016 год – работа по повышению профсоюзного членства, участие в профконкурсах, оздоровление работников.

Работа профкома важна. Это работа с людьми и для людей. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот что волнует меня. Спасибо!

Савенкова В.С.,
председатель первичной
профсоюзной организации

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о работе профсоюзного комитета за 2015 год
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15»
г. Славгорода

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №15» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с администрацией школы. В профсоюзной организации школы в настоящее время состоят 62 человека - это 88,5 % от численности работающих в школе. В 2015 году было принято в Профсоюз 5 человек.

В состав профсоюзного комитета входят 7 человек: председатель - Рыбалкина Н.А., зам. председателя - Сердюк И.Ф., секретарь - Антюхина Н.Н., уполномоченный по охране труда - Фатян Л.В., организаторы культурно-массовой работы – Ягунова Н.В. и Спесивцева В.В.

Основным документом, который отражает работу нашей профсоюзной организации, является коллективный договор, который был заключен между администрацией школы и профкомом в 2013 году. В нем предусмотрены различные меры социальной защиты работников. В 2015 году профсоюзный комитет школы также утвердил номенклатуру дел первичной профсоюзной организации.

На заседаниях профкома в течение 2015 года рассмотрены следующие вопросы:

- о проведении проверки рационального использования рабочего времени и соблюдения режима работы в праздничные и выходные дни;

- о работе уполномоченного по охране труда в образовательной организации, отчет об участии в городском конкурсе уголков по охране труда;

- о работе профсоюзного комитета и администрации школы с молодыми специалистами, заслушан отчет шефов-наставников;

- о выделении материальной помощи членам Профсоюза и их солидарной поддержке.

Рассмотрены и согласованы кандидатуры членов Профсоюза на награждение отраслевыми наградами, а также Положение об оценке результативности профессиональной деятельности учителей муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15».

Два раза в год (в апреле и августе) с профсоюзным комитетом рассматривается и согласуется тарификация. Установлены надбавки из

стимулирующей части фонда оплаты труда за достижения в профессиональной деятельности педагогическим и иным работникам, надбавки из инновационного фонда за достижения в профессиональной деятельности педагогическим работникам.

В течение года проведено три профсоюзных собрания:

- О выплате заработной платы с учетом районного коэффициента 25%. На собрание были приглашены специалисты комитета администрации г. Славгорода по образованию, где юрист разъяснил порядок начисления 25% райкоэффициента;

- О новой пенсионной реформе, где выступил заместитель начальника отделения Пенсионного фонда о порядке начисления трудовой пенсии;

- Об организации работы по охране труда и работе профкома по защите трудовых прав. Заслушан отчет уполномоченного по охране труда Л.В.Фатян.

Ежегодно в январе составляется план на следующий год, где одним из приоритетных направлений работы профсоюзной организации является охрана труда. Профком и администрация совместно рассматривают вопросы техники безопасности. Разработана техническая документация, проводились рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. Создан уголок по охране труда, в котором размещены правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, план работы уполномоченного по охране труда, график контроля за состоянием охраны труда.

В 2015 году в соответствии с соглашением по охране труда, заключённым между профкомом и администрацией, выполнены следующие мероприятия: оснащены учебные кабинеты лицензионными программами; проведен текущий ремонт учебных кабинетов, коридоров; проведен в установленном порядке обязательный медицинский осмотр всех работников; проведены энергодиагностическое измерение электрооборудования и технические измерения противопожарной защиты деревянных конструкций чердачных помещений; помещения оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, дымовыми пожарными извещателями; проведено в установленном порядке обучение по охране труда работников школы.

В течение года в профсоюзный комитет от работников школы не поступало обращений и заявлений в связи с нарушением законодательства по охране труда, несчастными случаями.

Культмассовым сектором организуются и проводятся на высоком уровне праздничные мероприятия для членов Профсоюза ко всем знаменательным датам:

- 25-летию Общероссийского Профсоюза образования (проведена «Профсоюзная молодежная гостиная» с участием молодых педагогов);

- организовано новогоднее поздравление детей, праздничная программа и подарки для всех членов Профсоюза;

- конкурсные программы к 23 февраля и 8 марта;

- выезд коллектива в мае на природу - «Экспресс здоровья».

В 2015 году профком совместно с администрацией школы чествовал юбиляров, из средств Профсоюза выделены денежные средства.

Профсоюзный комитет школы ходатайствовал об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о выделении беспроцентного ссудо-заема в связи с материальной необходимостью (в 2015 году три человека получили беспроцентную ссуду).

В 2015 году по ходатайству нашего профсоюзного комитета за активное участие награждены грамотами Славгородской городской организации Профсоюза Л.В. Фатян, В.В. Спесивцева, Н.Н. Антюхина, грамотой краевой организации Профсоюза - Э.Я. Крыжановская. Профсоюзный комитет школы ходатайствовал о награждении членов коллектива грамотами разного уровня. В 2015 году по предложению профсоюзного комитета награждены:

- Грамотой комитета по образованию администрации г. Славгорода - О.В. Анисимова, учитель русского языка и литературы, Н.В. Черкас - учитель начальных классов, А.В. Путилова - технический работник, Т.А. Найденова -делопроизводитель, Н.В. Ягунова, учитель начальных классов;

- Грамотой Главы администрации города - Г.Н. Веремеенко, зам. директора по воспитательной работе.

Члены Профсоюза посещают бассейн «Дельфин» один раз в неделю по бесплатным абонементом. По городскому Отраслевому соглашению предусматривается возможность оздоровления работников и их семей. Этой возможностью в 2015 году воспользовались 2 члена Профсоюза нашей школы.

Городская организация Профсоюза оказывала материальную помощь летом 2015 г. при отправке детей сотрудников педагогических учреждений в загородные лагеря. Не стали исключением и члены нашего коллектива, 5 детей отдохали в загородном лагере «Радуга».

Городская организация Профсоюза постоянно ведет правозащитную работу. На профсоюзном стенде размещена информация по

оказанию правовой помощи учителям при восстановлении права на льготную пенсию, при возвращении права пользования коммунальными услугами и др. Профком оказывает консультационную помощь в решении этих вопросов.

Мной, как председателем профсоюзной организации, проводится систематическое информирование коллег о работе городской и краевой организаций Профсоюза, о проведении различных акций, налажена работа по вовлечению нашего коллектива в решение различных актуальных вопросов, инициированных городской организацией Профсоюза и др.

Наша профсоюзная организация является постоянным подписчиком газет «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтай», ответственным за информационную работу является Н.Н. Антюхина, которая в своих выступлениях информирует об основных событиях жизни Профсоюза. Отчет размещается на сайте школы и находится в свободном доступе. Самым доступным и массовым средством информирования членов Профсоюза является профсоюзный уголок.

За год профкомом проведена определённая работа. В целом все поставленные задачи были выполнены. Члены профкома к своей работе относились с большой ответственностью, каждому была отведена своя сфера деятельности. Активно проводилась работа по организации совместных коллективных мероприятий, каждый вносил свою долю участия, поддерживали друг друга, действовали дружно. При решении вопросов с работодателем старались придерживаться педагогической этики, но умели отстаивать свою точку зрения. Оценку работы профкома дадут члены коллектива.

Быть членом Профсоюза для учителя необходимо и выгодно, потому что это надёжная социальная защита и крепкий правовой тыл. На сегодняшний день качественные показатели по мотивации профсоюзного членства достигли более высокой планки. Это стало возможным благодаря целенаправленной деятельности профорганизации, созданию команды единомышленников, повышению правовой грамотности членов нашего коллектива. Большое спасибо вам всем за это!

Рыбалкина Н.А.,
председатель первичной
профсоюзной организации

Приложение № 2

С 2004 года в Кулундинской районной организации Профсоюза (председатель - Г.Г. Денисова) ведётся работа по составлению социальных паспортов образовательных организаций. По мере необходимости в них вносятся изменения. Предлагаем вариант социального паспорта 2014 года.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ ОРГАНИЗАЦИИ

Адрес учреждения, телефон, ФИО руководителя	
Ф.И.О. председателя первичной организации	
Дата избрания председателя профорганизации	
Всего работающих (без совместителей, сезонных рабочих, временных)	
В том числе:	X
- в школе и дополнительном образовании - учителей, преподавателей; - в детских садах - педагогов	
- тех. персонал (обслуживающий персонал, лаборанты, библиотекари)	
- педагогов (в школах) - психологи, логопеды, вожа- тые, соц. педагоги	
- административные работники (директор или заведующий, зам. директора, бухгалтер, секретарь)	
Женщин	
Мужчин	
Молодых педагогов (стаж работы до 5 лет)	
Педагогов, в возрасте - до 30 лет	
- от 30 до 40 лет	
- от 40 до 55 лет	
- свыше 55 лет	
- пенсионеров по возрасту	

- пенсионеров по выслуге лет	
- находится в декретном отпуске	
- в творческом отпуске до 1 года	
Многодетные семьи (на иждивении от 3-х детей)	
Учительские семьи (количество)	
Аттестовано на категорию за год	
Не имеют собственного жилья (количество, должность)	
Стоят в очереди на квартиру в администрации района (количество, должность)	
Имеют право на коммунальные льготы	
Работающих инвалидов (количество, должность)	
Работники, имеющие детей – инвалидов до 18 лет	
Работники (кроме педагогов), работающие на 1 ставку	
Работники (кроме педагогов), работающие менее, чем на ставку	
Педагоги, имеющие нагрузку:	
0,5 ставки	
1 ставку	
1,5 ставки	
Свыше 1,5 ставки	
Причины неполной нагрузки	
Количество членов профсоюза	

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

Уважаемые коллеги, Социальный паспорт необходимо предоставить на бумагоносителе в комитет районной организации Профсоюза 23 декабря на пленарное заседание комитета районной организации, которое состоится в 9-30 час. в Открытой (сменной) школе. Присутствие председателей первичных организаций обязательно. О заседании Президиума сообщу дополнительно.

Пояснение.

Количество работающих по перечисленным категориям «В том числе» должно совпадать с количеством «Всего работающих».

Педагоги (по возрасту) – это и учителя, и все педагоги учреждения вместе.

В ДОУ при заполнении всей таблицы указывается только 3 категории работающих: педагоги, обслуживающий персонал, администрация.

В школах при заполнении всей таблицы указывается 5 категорий работающих: учителя, педагоги (без учителей), педагоги (вместе с учителями), администрация, обслуживающий персонал.

При затруднении заполнения – позвонить.

Убедительная просьба ко всем – сообщите мне о получении Социального паспорта.

С уважением, Г.Г. Денисова,
председатель Кулундинской районной
организации Профсоюза

Приложение № 3

В первичную профсоюзную организацию

_____ *(наименование образовательного учреждения)*

от _____

(Ф.И.О., должность)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о вступлении в Профсоюз**

Я, _____ *(Ф.И.О., должность)*

прошу принять меня в члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Обязуюсь выполнять Устав Профсоюза, уплачивать членские профсоюзные взносы и принимать участие в деятельности организации Профсоюза.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О персональных данных» и с целью представительства и защиты моих социально-трудовых прав и профессиональных интересов, организации профсоюзного учёта даю согласие на обработку моих персональных данных (Ф.И.О., год и дата рождения, образование, профессия, семейное положение и заработная плата) на весь период моего членства в Общероссийском Профсоюзе образования и оставляю за собой право по письменному требованию отозвать заявление в любое время.

_____ *(дата)*

_____ *(подпись)* _____

Примечание: Заявление хранится в первичной профсоюзной организации.

Руководителю образовательного учреждения

(наименование образовательного учреждения)

(Ф.И.О. руководителя)

от _____

(Ф.И.О. члена Профсоюза)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о безналичном перечислении членского
профсоюзного взноса**

Я, _____

(Ф.И.О., должность)

на основании ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» прошу ежемесячно удерживать из моей зарплаты (стипендии) членский профсоюзный взнос в размере 1,0 % и перечислять его на счет организации Профсоюза.

(дата)

(подпись) __

Примечание: оригинал заявления хранится в бухгалтерии учреждения, копия заявления – в профсоюзном комитете.

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Год вступления в Профсоюз _____
Занимаемая должность _____
Участие в профсоюзной работе _____
Профсоюзные награды _____
Дата постановки на профсоюзный учет _____
Форма уплаты членского профсоюзного взноса _____
Сведения об уплате взносов (по годам) _____
Домашний адрес _____

Член Профсоюза _____ (подпись)

Председатель профсоюзной организации _____ (подпись)

Примечание:

1. Учет членов Профсоюза по учетным карточкам ведется в основном в крупных первичных профсоюзных организациях, насчитывающих более 100 человек.

Учетная карточка члена Профсоюза, снявшегося с профсоюзного учета, остается в первичной профсоюзной организации и уничтожается в установленном порядке по истечении 1 года.

2. В первичных профсоюзных организациях, насчитывающих менее 100 членов Профсоюза, учет членов Профсоюза ведется или по учётным карточкам, или в журнальной форме. Необходимый объем сведений о члене Профсоюза, заносимых в журнал, помимо данных, содержащихся в форме учетной карточки, определяется профсоюзным комитетом.

Для заметок

Для заметок

656043 Барнаул,
пр. Ленина, 23
тел/факс: 8(3852) 63-98-98
e-mail: akoprobr@ab.ru
www.eseur.ru/altkray/